制度改正等の課題解決環境整備事業

働き方改革による生産性向上セミナー

職場改善と働き方の見直しで実現する持続可能な組織づくり

「なかなか人が集まらない」
「長く働いてくれる人がいない…」
働き方改革関連法案が順次施行されていく中で、各事業者は対応に迫られています。
限られた人員で生産性を向上させることがより重要となってきています。中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいただきます。
皆様のご参加をお待ちしています。

― セミナーカリキュラム ―

1 なぜ、今「働き方の見直し」と「職場改善」が必要なのか
- 人が採れない、続かない時代の到来（少子化・ミスマッチ）
- 「働きやすさ」だけでなく「働きがい」も重要に

2 業務の見直しによる”ムダ取り”と生産性向上
- やみくもな効率化ではなく、「やめる」「見直す」の視点
- 属人化の解消、情報共有の仕組み、仕組みの簡素化

3 風通しの悪い職場が抱えるリスクと改善策
- 定着しない/意見が言えない/指示待ち社員が増える要因
- 信頼のある関係性づくりの原則（心理的安全性）
- 上司と部下の 1on1/対話文化の定着

4 働き続けたくなる職場の共通点
- 「人が辞めない職場」は何をしているのか？
- 採用後すぐの離職を防ぐオンボーディング施策
- 公平な評価・キャリアの見通し・承認の文化
- 福利厚生より「関係性と意義」

5 自社の現場に置き換えて考える

講　師

人事（ヒトゴト）最適化コンサルタント
アクシーズ合同会社代表

田原（たはら）　玲美（れいみ）氏

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014 年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

日　時	**令和 7 年 7 月 23 日（水）　15：00～17：00**
会　場	新発田商工会議所 4 階　大会議室
参加費	無　料
対　象	中小・小規模事業者（会員・非会員は問いません）
定　員	30 名（定員になり次第締め切り）

主催/お問い合わせ先　新発田商工会議所　担当：高崎　TEL:0254-22-2757　FAX：0254-23-5885

（切り取らずにこのまま送信してください）

新発田商工会議所行（FAX0254-23-5885）　**セミナー参加申込書**

事業所名		ＦＡＸ	
住　所		参加者名	
ＴＥＬ		参加者名	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講演会に開催に係る受講者名簿の作成、出欠確認、講演会運営等に関する目的のみ使用します。